

Rencana Kesenjangan 1

MATRIK GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP) MENGATASI KESENJANGAN GENDER YANG TERJADI

OPD : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/Kegiatan	Data Pembuka Wawasan	ISU GENDER			KEBIJAKAN DAN RENCANA KEDEPAN			
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Data Dasar (Base-Line)	Indikator Gender
Program : Program Pengembangan Sumber Daya Manusia Kegiatan : Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	- Sesuai amanat pada Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 tentang pendidikan dan pelatihan Jabatan bagi PNS, dimana Diklat Kepemimpinan (Diklatpim) merupakan salah satu syarat untuk menduduki Jabatan Eselon. - Jumlah PNS yang menduduki jabatan Eselon (II, III, IV) Kab. Dharmasraya per 01 April 2021 sebanyak 476 orang terdiri dari 274 orang laki-laki dan 202 orang perempuan.	Akses: Masih kurangnya responsif gender dalam Pengembangan Kompetensi Diklatpim untuk pejabat Eselon Manfaat : Meningkatnya pengarusutamaan gender dalam kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN di Kab. Dharmasraya	- Kebijakan Anggaran mengakibatkan peserta diklatpim sedikit. - Belum adanya regulasi yang mengatur representasi keterwakilan gender dalam diklatpim pejabat eselon	- Masih rendahnya alokasi dana terhadap diklatpim - Terbatasnya kuota peserta untuk mengikuti diklatpim dari penyelenggara - Koordinasi antara BKPSDM dan Kepala OPD Kab. Dharmasraya belum optimal - Kurangnya pemahaman pentingnya diklatpim bagi pejabat eselon sehingga tidak mengikuti	- Bertambah jumlah pejabat eselon yang mengikuti diklatpim yang setara antara laki-laki dan perempuan (responsif gender) dalam upaya pengembangan kompetensi	1. Sosialisasi tentang pentingnya peningkatan kompetensi bagi Pejabat Eselon yang responsif gender 2. Menyusun daftar prioritas pejabat eselon untuk mengikuti diklatpim yang responsif gender 3. Pemberian kesempatan diklatpim yang sama dan adil bagi pejabat eselon	Meningkatnya Jumlah pejabat eselon yang sudah mengikuti diklatpim dari 34% menjadi 100% untuk pejabat eselon laki-laki dan 18 % menjadi 100% untuk pejabat eselon perempuan.	Out put Bertambahnya jumlah pejabat eselon yang sudah mengikuti diklatpim yang responsif gender Out come Meningkatkan kompetensi ASN Kab. Dharmasraya yang responsif gender
Sub Kegiatan : Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	• Ese II = 20 (L=19, P=1) • Ese III = 120 (L=86, P=34) • Ese IV = 336 (L= 169, P=167)	Partisipasi: - Eselon laki-laki yang sudah diklatpim lebih banyak daripada Eselon Perempuan. - Presentase sudah diklatpim : Semua Ese L = 34 % Semua Ese P=18 %	- Kurangnya pemahaman pentingnya diklatpim bagi pejabat eselon dari pihak terkait.	- Kurangnya Pemahaman SDM tentang Pengarusutamaan				
Tujuan : Meningkatnya	- Pejabat Eselon yang sudah Diklatpim : • Ese II = 8 (L=7, P=1) • Ese III = 35 (L=28, P=7) • Ese IV = 85 (L= 57, P=28)							

Kompetensi Pejabat Eselon	Pejabat Eselon yang belum Diklatim :	Jabatan didominasi oleh PNS laki-laki.	Eselon oleh PNS	Gender	diklatim saat ada kesempatan		
	- Pejabat Eselon yang belum Diklatim : - Ese II = 11 (L=11, P=0) - Ese III = 85 (L=58, P=27) - Ese IV = 251 (L= 112, P=139)	Waktu dan kondisi PNS Perempuan menjadi masalah penting dalam pelaksanaan diklatim					
		Kontrol: - Keikutsertaan Peserta ditentukan oleh izin pimpinan/atasan - Lemahnya kontrol BKPSDM					

Pulau Pinang, April 2021

**KEPALA KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA,
KABUPATEN DHARMASRAYA**



(KHABIBUDDIN, SE,MM)
NIP-19650525 198601 1 005

Tim Verifikasi

Inspektur KANDAM, S.Sos NIP 19670607 199103 1 004	Kepala BKD Paryanto, S.Sos,MT NIP 19690609 198902 1 001	Kepala Bappeda Drs. Andy Sumanto, CFrA NIP 19681220 199009 1 001	Kepala Dinas Sosial P3A PPKB BOBBY P. RIZA, S.STP,M.Si NIP 19820521 200012 1 002
---	---	--	--

GENDER BUDGET STATEMENT
(Pernyataan Anggaran Gender)

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
TAHUN ANGGARAN : 2021

PROGRAM	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia
KODE PROGRAM	5.04.02
KEGIATAN	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional
HASIL/OUTPUT	Bertambahnya jumlah pejabat eselon yang sudah mengikuti diklatpim yang responsif gender
ANALISA SITUASI	1. Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender) Sesuai amanat pada Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 tentang pendidikan dan pelatihan Jabatan bagi PNS, dimana Diklat Kepemimpinan (Diklatpim) merupakan salah satu syarat untuk menduduki Jabatan Eselon. Jumlah PNS yang menduduki jabatan Eselon (II, III, IV) Kab. Dharmasraya per 01 April 2021 sebanyak 476 orang terdiri dari 274 orang laki-laki dan 202 orang perempuan. Eselon : • Ese II = 20 (L=19, P=1) • Ese III = 120 (L=86, P=34) • Ese IV = 336 (L= 169, P=167) Pejabat Eselon yang sudah Diklatpim : • Ese II = 8 (L=7, P=1) • Ese III = 35 (L=28, P=7) • Ese IV = 85 (L= 57, P=28) Pejabat Eselon yang belum Diklatpim : • Ese II = 11 (L=11, P=0) • Ese III = 85 (L=58, P=27) • Ese IV = 251 (L= 112, P=139) 2. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender a. Faktor Kesenjangan a) Masih kurangnya responsif gender dalam Pengembangan Kompetensi Diklatpim untuk pejabat Eselon b) Eselon laki-laki yang sudah diklatpim lebih banyak daripada Eselon Perempuan. Presentase sudah diklatpim : Semua Ese L = 34 % Semua Ese P=18 % Rincian : Ese II (L= 37%, P= 100%) Ese III (L=33%, P=21%) Ese IV (L=34%, P=17%) c) Jabatan Eselon didominasi oleh PNS laki-laki. d) Waktu dan kondisi PNS Perempuan menjadi masalah penting dalam pelaksanaan diklatpim e) Keikutsertaan Peserta ditentukan oleh izin pimpinan/atasan f) Lemahnya kontrol BKPSDM b. Penyebab Internal a) Kebijakan Anggaran mengakibatkan peserta diklatpim sedikit. b) Belum adanya regulasi yang mengatur representasi keterwakilan gender dalam diklatpim pejabat eselon c) Kurangnya pemahaman pentingnya diklatpim bagi pejabat eselon dari pihak terkait. d) Kurangnya Pemahaman SDM tentang Pengarusutamaan Gender c. Penyebab Eksternal

		a) Masih rendahnya alokasi dana terhadap diklatpim b) Terbatasnya kuota peserta untuk mengikuti diklatpim dari penyelenggara c) Koordinasi antara BKPSDM dan Kepala OPD Kab. dharma raya belum optimal d) Kurangnya pemahaman pentingnya diklatpim bagi pejabat eselon sehingga tidak mengikuti diklatpim saat ada kesempatan
RENCANA AKSI	Komponen/ Aktifitas 1	Sosialisasi tentang pentingnya peningkatan kompetensi bagi Pejabat Eselon yang responsif gender
		Tujuan Agar Pejabat Eselon mengetahui pemahaman tentang pentingnya diklatpim yang responsive gender
		Alokasi Anggaran
	Komponen/ Aktifitas 2	Menyusun daftar prioritas pejabat eselon untuk mengikuti diklatpim yang responsif gender
		Tujuan Agar peserta atau pejabat eselon yang mengikuti diklatpim tersusun dan terarah
		Alokasi Anggaran
	Komponen/ Aktifitas 3	Pemberian kesempatan diklatpim yang sama dan adil bagi pejabat eselon
		Tujuan Agar terciptanya keadilan dalam memfasilitasi pelaksanaan peningkatan kompetensi Pejabat Eselon.
		Alokasi Anggaran
	Total Anggaran	1.785.393.800
Capaian Program	Out put Bertambahnya jumlah pejabat eselon yang sudah mengikuti diklatpim yang responsif gender Out come Meningkatkan kompetensi ASN Kab. Dharma raya yang responsif gender	

Pulau Punjung, 5 April 2021

KEPALA KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA,
KABUPATEN DHARMA RAYA



(KHAIRUDDIN, SE,MM)
NIP 19650525 198601 1 005

Tim Verifikasi

Inspektur KANDAM, S.Sos NIP 19670607 199103 1 004	Kepala BKD Percyanto, S.Sos, M.T NIP 19690609 198902 1 001	Kepala Bappeda Drs. Andy Sumanto, C.FrA NIP 19681220 199009 1 001	Kepala Dinas Sosial P3A PPKB BOBBY P. RIZA, S.STP, M.Si NIP 19820521 200012 1 002
---	--	---	--

FORM KAK/ TOR

Program		Program Pengembangan Sumber Daya Manusia
Sasaran Program		Terlaksananya Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kegiatan		Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional
Sub Kegiatan		Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan
Latar Belakang	Dasar Hukum	Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 tentang pendidikan dan pelatihan Jabatan bagi PNS
	Gambaran Umum	Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional dilaksanakan setiap tahun.
Kegiatan	Uraian Kegiatan	Pelaksanaan Kegiatan Pengembangan Kompetensi Diklatpim Pejabat Eselon di Lingkungan Pemerintah Daerah
	Indikator Kinerja	Bertambahnya jumlah pejabat eselon yang sudah mengikuti diklatpim yang responsif gender
	Batasan Kegiatan	-
Maksud dan Tujuan		Bertambah jumlah pejabat eselon yang mengikuti diklatpim yang setara antara laki-laki dan perempuan (responsif gender) dalam upaya pengembangan kompetensi
Cara Pelaksanaan Kegiatan		1. Sosialisasi tentang pentingnya peningkatan kompetensi bagi Pejabat Eselon yang responsif gender 2. Menyusun daftar prioritas pejabat eselon untuk mengikuti diklatpim yang responsif gender 3. Pemberian kesempatan diklatpim yang sama dan adil bagi pejabat eselon
Tempat Pelaksanaan Kegiatan		Badan Diklat
Pelaksana dan penanggung jawab kegiatan		Pelaksana : PPTK Sub Kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan Penanggung Jawab : Kepala BKPSDM
Jadwal		Bulan Januari s/d Desember 2021
Biaya		Rp. 1.785.393.800

Pulau Punjung, 7 April 2021

**KEPALA KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA,
KABUPATEN DHARMASRAYA**



(KHAIRUDDIN, SE,MM)
NIP 19650525 198601 1 005

RINCIAN BELANJA SUB KEGIATAN

SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH

Pemerintah Kabupaten Dharmasraya Tahun Anggaran 2021

Urusan :						
Unit Organisasi	5.03.5.04.0.00.01.0000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia				
Sub Unit Organisasi	5.03.5.04.0.00.01.0000	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia				
Program	5.04.02	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia				
Kegiatan	5.04.02.2.02	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional				
Sub Kegiatan	5.04.02.2.02.07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan				
Sumber Pendanaan						
Lokasi Kegiatan						
Waktu Pelaksanaan		Januari s/d Desember 2021				
Kelompok Sasaran						
Jumlah 2021		Rp. 1.785.393.800				
Jumlah 2022						
Jumlah 2023						
Indikator & Tolak Ukur Kinerja Belanja						
Indikator	Tolak Ukur Kinerja				Target Kinerja	
Capaian Program Masukan Keluaran Hasil						
Rincian Hitungan						
Kode Rekening	Uraian	Koefisien	Satuan	Harga	PPN	Jumlah

KEPALA KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA,
KABUPATEN DHARMASRAYA



(KHARUDDIN, SE,MM)
NIP 19650525 198601 1 005